

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|--|---|---|
| ระเบียบวาระที่ ๓.๑ | การพิจารณาหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร | <p>๑. อนุมัติให้ยกเลิกประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวรเรื่อง หลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบรรจบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวรประเภทวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๑๖ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และประเภทสนับสนุนวิชาการ ฉบับลงวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๕๗</p> <p>๒. อนุมัติให้กำหนดหลักเกณฑ์การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) และใช้ประสบการณ์การทำงานมาปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ดังนี้</p> <p>๒.๑ กรณีบุคคลที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) เคยเป็นผู้มีประสบการณ์การทำงานตรงหรือสอดคล้องกับตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและจะเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน/หน้าที่ ที่มหาวิทยาลัยมอบหมาย ให้ใช้อัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับการบรรจุและปรับเพิ่มตามประสบการณ์อีกปีละไม่เกินร้อยละ ๔ กรณีระยะเวลาปฏิบัติงานตามประสบการณ์น้อยกว่า ๑ ปี แต่ไม่น้อยกว่า ๘ เดือน ให้นับเป็น ๑ ปี</p> <p>๒.๒ กรณีที่มีปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตาม ข้อ ๒.๑ ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยนเรศวร (ก.บ.ม.) พิจารณาเป็นรายกรณีๆ ไป และให้ถือเป็นที่สุด</p> | <p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตามมติดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวรตามมติข้อ ๒</p> |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|--|---|--|
| | | <p>๓. อนุมัติให้แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณาประสิทธิภาพการทำงาน และกำหนดอัตราเงินเดือนบรรจุและแต่งตั้งบุคคล เข้าเป็น พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินแผ่นดิน) ดังนี้</p> <p>๔.๑ รองอธิการบดีฝ่ายยุทธศาสตร์ เป็นประธานกรรมการ</p> <p>๔.๒ รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ เป็นกรรมการ</p> <p>๔.๓ รองอธิการบดีฝ่ายบริหาร เป็นกรรมการ</p> <p>๔.๔ คณบดีต้นสังกัด/ผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นกรรมการ</p> <p>๔.๕ ผู้อำนวยการกองการบริหรงานบุคคล เป็นเลขานุการ</p> <p>๔. มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการจัดทำ (ร่าง) ประกาศ มหาวิทยาลัยนเรศวร ตามข้อ ๒ เสนอให้มหาวิทยาลัยพิจารณา และดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> | |
| ระเบียบวาระที่ ๓.๒ | การพิจารณารายงานผลการสำรวจการประเมินระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าของบุคลากรในมหาวิทยาลัยนเรศวร | <p>มอบให้กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการดังนี้</p> <p>๑. ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรดำเนินการกรอกข้อมูลในแบบสำรวจการประเมินระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าทางเว็บไซต์ของกองการบริหรงานบุคคลอีกครั้งหนึ่ง</p> <p>๒. ปรับปรุงระบบให้ผู้บริหารระดับคณะและหน่วยงานสามารถดูผลการสำรวจการประเมินระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าของบุคลากรในสังกัด เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการดูแลบุคลากรในสังกัดต่อไป</p> | กองการบริหรงานบุคคลดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในสังกัดมหาวิทยาลัยนเรศวรกรอกแบบสำรวจการประเมินระดับสุขภาพจิตและภาวะซึมเศร้าทางเว็บไซต์ของกองการบริหรงานบุคคลวันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนครสวรรค์
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|---|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๑ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะวิทยาศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่) | ๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท เชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อทำหน้าที่จัดเตรียมดูแล อุปกรณ์การทดลอง ให้คำแนะนำ สนับสนุนการเรียนการสอน ให้แก่ผู้เรียนและอาจารย์ผู้สอน ตามที่คณะวิทยาศาสตร์เสนอ ทั้งนี้ ให้คำนึงถึงภาระงานที่เกิดขึ้นจริง และสวัสดิการที่จะเกิดขึ้น ในอนาคตต่อไป ๒. มอบให้คณะวิทยาศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะวิทยาศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๒ | การขออนุมัติบรรจุและแต่งตั้งนักศึกษาทันตแพทย์ ผู้ทำสัญญาฯ เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย | ๑. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๘๐๙(๑๒๑) เพื่อ บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัด ภาควิชาทันตกรรมป้องกัน คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับ อัตราเงินเดือน ๒๕,๓๘๐ บาท ตามคุณวุฒิทันตแพทยศาสตรบัณฑิตและมีใบประกอบวิชาชีพ ทันตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบ ภาษาอังกฤษจาก CEPT level B๑ Score ๓๑ Test Date : ๑๐/๐๕/๒๐๒๓ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด | กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่ง บรรจุและแต่งตั้งเสร็จเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|--|--------------------|
| | | <p>๒. อนุมัติให้บรรจุและแต่งตั้งโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๑๑๐(๒๖) เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภทวิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง ทันตแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ สังกัดภาควิชาทันตกรรมช่องปาก คณะทันตแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๒๕,๓๘๐ บาท ตามคุณสมบัติทันตแพทยศาสตรบัณฑิต และมีใบประกอบวิชาชีพทันตกรรม ตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษ จาก CEPT level B๑ Score ๓๔ Test Date : ๑๐/๐๕/๒๐๒๓ ตามที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๓. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> | |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|---|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๓ | การขออนุมัติเปลี่ยนแปลงประเภทงบประมาณ การจ้างของกรอบอัตรากำหนดผู้มีความรู้ ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (วิทยาลัยนานาชาติ) | ๑. อนุมัติให้เปลี่ยนแปลงประเภทงบประมาณการจ้างของกรอบอัตรากำหนดผู้มีความรู้ความสามารถพิเศษเป็นอาจารย์ในมหาวิทยาลัยประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยได้รับอัตราเงินเดือน ๔๗,๗๒๐ บาท จากเดิม เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ของวิทยาลัยนานาชาติ เป็น เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณแผ่นดิน ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ซึ่งเป็นกรอบอัตราเดิมจากการลาออกตามที่วิทยาลัยนานาชาติเสนอ ๒. มอบให้วิทยาลัยนานาชาติ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้ ๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้วิทยาลัย นานาชาติ ทราบเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|---|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๔ | การพิจารณา (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นิติกร พ.ศ. ... | <p>๑. ให้ความเห็นชอบ (ร่าง) ประกาศมหาวิทยาลัยนเรศวร เรื่อง การประเมินคุณลักษณะและพฤติกรรมของบุคคลที่ได้รับเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นิติกร พ.ศ. ... ตามที่กองกฎหมายเสนอ</p> <p>๒. มอบให้หน่วยงานดำเนินการดังนี้</p> <p>๒.๑ ให้กองการบริหารงานบุคคล และกองกฎหมาย ดำเนินการ จัดทำสมรรถนะประจำตำแหน่ง (Job Competency) ตามลักษณะงานของตำแหน่ง นิติกร</p> <p>๒.๒ ให้กองการบริหารงานบุคคลจัดทำ SOP (Standard Operating Procedure) การขอกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นิติกร</p> <p>๒.๓ เมื่อดำเนินการตามข้อ ๒.๑ เสร็จเรียบร้อยแล้ว ให้กองการบริหารงานบุคคล และกองกฎหมาย เสนอให้ ก.บ.ม. พิจารณาต่อไป</p> | <p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองกฎหมาย เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำ SOP (Standard Operating Procedure) การขอกำหนดตำแหน่งและเงินเพิ่มสำหรับตำแหน่งที่มีเหตุพิเศษของพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่ง นิติกร</p> |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๕ | การพิจารณาผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้น | <ol style="list-style-type: none">อนุมัติผลการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและคุณวุฒิที่ได้รับเพื่อปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นตามที่คณะกรรมการประเมินฯ เสนออนุมัติให้พนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภทเชี่ยวชาญเฉพาะ ตำแหน่ง นักประชาสัมพันธ์ สังกัดคณะเภสัชศาสตร์ ปรับอัตราเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ได้รับ จากเดิม ระดับปริญญาตรี อัตราเงินเดือน ๒๑,๑๐๐ บาท เป็น ระดับปริญญาโท อัตราเงินเดือน ๒๔,๖๐๐ บาท ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖มอบให้คณะเภสัชศาสตร์จัดสรรงบประมาณรองรับการปรับอัตราเงินเดือนให้สูงขึ้นต่อไปมอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป | กองการบริหารงานบุคคลได้จัดทำคำสั่งให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิ และแจ้งให้คณะเภสัชศาสตร์ทราบเรียบร้อยแล้ว |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|--|
| ระเบียบวาระที่ ๔.๖ | การพิจารณาผลการคัดเลือกบรรจุและแต่งตั้ง เข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัยนเรศวร (เงินแผ่นดิน) | <p>๑. อนุมัติผลการคัดเลือกโดยใช้อัตราเลขที่ ๒๖๐๓(๔๕๓) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาเทคนิคการแพทย์ คณะสหเวชศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณสมบัติปริญญาเอก ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ให้ยื่นผลการสอบภาษาอังกฤษตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนดภายใน ๖ เดือน และให้ขยายระยะเวลาได้อีก ๖ เดือน แต่ไม่เกิน ๑๒ เดือน นับตั้งแต่วันที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง หากไม่มีผลสอบภาษาอังกฤษตามที่มหาวิทยาลัยกำหนดให้ถือว่า การบรรจุและแต่งตั้งดังกล่าวสิ้นสุดลงทันที</p> <p>๒. อนุมัติผลการคัดเลือกโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๒๐๑๘(๑๑) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาวิสัญญีวิทยา คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๕,๐๔๐ บาท ตามคุณสมบัติวุฒิปริญญาตรี อนุสาขาวิสัญญีวิทยาสำหรับการผ่าตัด หัวใจหลอดเลือดใหญ่และทรวงอก</p> | <p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. จัดทำคำสั่งบรรจุและแต่งตั้ง บุคคล ๒ ราย เสร็จเรียบร้อยแล้ว</p> <p>๒. รายงานตัวแล้ว ๑ รายและจะเริ่ม ปฏิบัติงานในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖</p> <p>๓. รายงานแล้ว ๑ รายและจะเริ่มปฏิบัติงาน ในวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖</p> |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|----------|--------|--|--------------------|
| | | <p>ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าว มีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CU-TEP ๗๖ Test Date : ๘ Apr ๒๐๒๓ เทียบเท่าตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๓. อนุมัติผลการคัดเลือกโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๑๙๓๖(๑๒) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาพยาธิวิทยา คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณวุฒิวุฒิปัตรา สาขาพยาธิวิทยากายวิภาค ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก TOEFL ๘๗ Test Date : ๓ May ๒๐๒๓ เทียบเท่าตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัยกำหนด</p> <p>๔. อนุมัติผลการคัดเลือกโดยให้ใช้อัตราเลขที่ ๓๙๑๕(๒๙) พนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งประเภท วิชาการ ตำแหน่ง อาจารย์ สังกัดภาควิชาอายุรศาสตร์ คณะแพทยศาสตร์ โดยให้ได้รับอัตราเงินเดือน ๓๔,๐๐๐ บาท ตามคุณวุฒิวุฒิปัตรา สาขาอายุรศาสตร์ ตั้งแต่วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป</p> | |

รายงานผลการปฏิบัติตามมติที่ประชุม ก.บ.ม.มหาวิทยาลัยนเรศวร
ในคราวประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ วันอังคารที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖

| ลำดับที่ | เรื่อง | มติที่ประชุม | ผลการปฏิบัติตามมติ |
|--------------------|---|--|---|
| | | <p>ทั้งนี้ บุคคลดังกล่าวมีผลการสอบภาษาอังกฤษจาก CU-TEP ๘๓ Test Date : ๒๒ Oct ๒๐๒๑ เทียบเท่าตามเกณฑ์ที่มหาวิทยาลัย กำหนด</p> <p>๕. มอบให้กองการบริหารงานบุคคลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง ต่อไป</p> | |
| ระเบียบวาระที่ ๔.๗ | การขออนุมัติรับการจัดสรรกรอบอัตราพนักงาน มหาวิทยาลัย (เงินรายได้) (คณะแพทยศาสตร์ : กรอบอัตราใหม่) | <p>๑. อนุมัติให้จัดสรรกรอบอัตราพนักงานมหาวิทยาลัย (เงินรายได้) ตำแหน่งประเภท วิชาชีพเฉพาะ ตำแหน่ง แพทย์ จำนวน ๓๒ อัตรา (กรอบอัตราใหม่) เพื่อใช้บรรจุและแต่งตั้งนักศึกษา แพทย์ผู้ทำสัญญาและปฏิบัติงานชดใช้ทุน ตามที่คณะแพทยศาสตร์ เสนอ ดังนี้</p> <p>๑.๑ สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยของรัฐ จำนวน ๒๖ อัตรา</p> <p>ก. ปฏิบัติงานชดใช้ทุน ๓ ปี จำนวน ๑๔ ราย</p> <p>ข. ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตร สาขาอายุรศาสตร์ และสาขากุมารเวชศาสตร์ จำนวน ๘ ราย</p> <p>ค. ปฏิบัติงานเพื่อการสอบวุฒิบัตร สาขาศัลยศาสตร์ และสาขาออร์โธปิดิกส์ จำนวน ๔ ราย</p> <p>๑.๒ สำเร็จการศึกษาจากมหาวิทยาลัยเอกชน และปฏิบัติงาน ๓ ปี จำนวน ๖ ราย</p> <p>๒. มอบให้คณะแพทยศาสตร์ กองแผนงาน และกองการบริหารงานบุคคล ดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> | <p>กองการบริหารงานบุคคลได้ดำเนินการ ดังนี้</p> <p>๑. ส่งต้นฉบับให้กองแผนงาน เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป</p> <p>๒. ส่งสำเนาเรื่องนี้แจ้งให้ คณะแพทยศาสตร์ ทราบเรียบร้อยแล้ว</p> |